

지속가능한 구매 정책

삼성에스디에스 주식회사

SAMSUNG SDS

지속가능한 구매 정책

제1조 목적

삼성에스디에스 주식회사(이하 '회사'라 한다)는 환경, 노동과 인권, 기업윤리 등 회사의 모든 경영활동이 고객과 협력회사를 비롯한 다양한 이해관계자들의 성장에 기여할 수 있도록 지속가능한 공급망 생태계를 만들어 갑니다.

회사는 지속가능한 공급망 구축을 위하여 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), ILO(International Labor Organization) 핵심협약, OECD의 공급망을 포함한 다국적 기업 가이드 라인 지침에 준하여 '지속가능한 구매 정책'을 작성하고 이를 준수합니다.

회사는 본 정책을 바탕으로 공급망을 관리하고 협력회사와 실질적이고 장기적인 동반성장을 추진합니다.

제2조 적용 범위

- 1) 본 정책은 국내 및 해외 법인을 포함한 모든 구성원에게 적용되며, 회사와 거래하는 모든 개인 및 단체는 회사와의 거래관계에 있어서 본 정책을 이해하고 준수하여야 합니다.
- 2) 회사 구성원은 회사와 거래하는 모든 개인 및 단체가 본 정책을 준수할 수 있도록 안내, 협조하여야 합니다.
- 3) 본 정책의 예외는 현지법에서 명시적으로 허용하는 경우에 한하며, 각 국가별로 현지 법률 및 실정에 따라 본 정책의 준수를 위한 가이드라인을 따로 정할 수 있습니다.

제3조 지속가능한 공급망 관리

회사는 지속가능한 공급망 구축을 위하여 정기적·체계적으로 협력회사의 ESG 수준을 점검하고 평가하고 있으며, 협력회사 선정과 협업에 이르는 비즈니스의 전반적인 과정이 ESG 가치를 준수하며 진행되도록 관리하고 있습니다.

협력회사의 ESG 수준점검과 평가를 위한 기준은 회사에서 별도로 발간하는 협력회사 행동규범(이하 '행동규범'이라 한다)을 기초로 노동인권·안전환경·기업윤리·경영시스템의 4가지 분야로 구성되며, 국내외적으로 중요한 이슈를 반영하여 매년 개정하고 있습니다.

회사는 회사의 협력회사로 선정된 모든 기업이 행동규범 준수에 동의하는 것을 목표로 매년 1회 협력회사의 준수동의서를 받습니다. 회사는 행동규범을 바탕으로 협력회사 ESG 평가항목을 개발하여 모든 협력회사에 배포하고, 협력회사는 업종에 따라 다르게 구성된 평가항목으로 매년 1회 자체적인 점검을 수행합니다.

또한 공급망 관리의 독립적인 검증을 수행하는 상생협력사무국에서 직접 현장을 방문하여 협력회사의 ESG 수준을 검증하기 위한 현장 점검을 실시합니다. 현장에서 개선이 가능한 사항은 즉시 시정하도록 하고, 그 외 사항은 협력회사의 개선 수립 계획에 따른 이행 조치사항을 모니터링하고 있습니다. 또한 개선을 위한 수행가이드를 제공하고, 항목별 세부 교육을 별도로 진행하여 협력회사의 ESG 관리수준을 높이는데 기여하고 있습니다

제4조 기후변화 대응 관리

회사는 협력회사를 포함한 공급망 내 온실가스 배출량 감축을 위해 매년 Climate Report를 발간하여 회사의 기후변화 대응과 관련된 투명하고 신뢰성 있는 정보를 공개하고 다양한 이해관계자와 소통하고 있습니다.

회사는 기후변화 리스크 관리 범위를 '공급망, 사업장, 제품과 서비스, 고객'으로 규정하고 '기후변화 리스크 분석 → 대응전략 수립 → 전략 실행 → 성과 모니터링 및 개선' 프로세스에 따라 관리합니다. 회사는 공급망이 자체적으로 온실가스 배출량(직접배출 Scope1, 간접배출 Scope2)을 산정하고 관리하도록 권장하고 있으며 필요시 교육을 지원합니다.

또한 협력회사 행동규범에 환경 평가기준을 제시하고 정기적으로 점검하고 있습니다.

(2.2 환경 인허가, 2.3 오염방지, 2.5 유해물질 관리, 2.7 녹색 구매)



제5조 노동인권

회사는 회사와 협력회사를 포함한 공급망 내 구성원에게 포용적인 근무환경을 제공하고, 인권보호 활동에 대한 국제사회 요구에 적극 대응하며 인권존중을 실천하기 위해 노력합니다.

이를 위해 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), ILO(International Labor Organization) 핵심협약, RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범, 사업 영위 지역의 노동법 등 노동·인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 법규를 준수하고 있습니다.

또한 2023년 12월 DEI(Diversity, Equity, and Inclusion) 사무국을 설립하고 본사 및 해외법인 DEI 담당자를 지정하여 글로벌 협의체를 새롭게 조직함으로써 인권경영 추진 체계를 구축하였습니다.

[인권 정책]

회사는 회사와 공급망 내 구성원의 인권을 보장하기 위해 11개 항목의 인권 정책을 수립하여 실천하고 있습니다. 국제사회에서 통용되는 수준으로 근로자 인권을 보호하고 이들의 존엄성을 보장하며, 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 파견근로자 등 모든 형태의 근로자, 협력회사, 비즈니스 파트너 등 이해관계자에게도 적용됩니다.

※ 11개 항목: 자발적 근로, 지역주민 인권보호, 고객 인권보호,
공급망 인권, 차별금지/동등급여 제공, 결사의 자유,
인도적 대우, 사업장의 안전/환경, 아동근로 금지,
임금 및 복리후생, 근로시간 준수

이를 통해 회사는 강제 노동, 아동 노동, 육체적/심리적 억압, 고문, 차별 등의 모든 형태의 비인간적인 대우를 용인하지 않습니다.

회사는 공급망 내 근로자가 괴롭힘이나 불법적인 차별을 받지 않고 다양성을 보장받을 수 있도록 협력회사로부터 준수동의서를 수취하며, 협력회사 행동규범에 노동인권에 관한 기준을 제시하고 정기적으로 점검합니다.

(1.1 자발적 근로, 1.2 미성년 근로자, 1.3 근로시간 준수,
1.4 임금 및 복리후생, 1.5 인도적 대우, 1.6 공급업체 다양성,
1.7 결사의 자유, 1.8 직무 교육/훈련, 1.9 외국인 근로자)



제6조 ESG 역량강화 지원

회사는 EU의 공급망 실사지침, ESG 경영공시 등 글로벌 스탠다드에 맞추어 경영환경 변화에 효과적으로 대응하고자 협력회사의 ESG 역량강화를 지원합니다.

회사는 공급망 ESG 관리의 일환으로 협력회사 ESG 교육 및 컨설팅 프로그램을 기획, 운영하고 있습니다. 회사의 ESG 관리체계가 반영된 수행가이드를 자체적으로 제작하여 정기적으로 교육하고 있으며 외부 ESG 전문기관을 활용하여 협력회사의 역량강화를 위한 ESG 수준 진단 및 컨설팅을 진행하고 있습니다.

제7조 책임 할당

상생협력사무국은 지속가능한 구매 정책을 수립하고 회사의 ESG 성과를 개선하기 위한 활동을 수행할 책임이 있습니다. 더불어 회사의 ESG 정책과 목표를 달성하기 위해 필요한 모범사례와 개선요소를 파악할 책임이 있습니다.

제8조 정책 검토

본 정책은 상생협력사무국에 의해 정기적으로 업데이트 되며, 모든 사항은 이해관계자와 공유할 수 있습니다. 본 정책의 제·개정 및 시행과 관련된 세부사항은 상생협력사무국에서 정할 수 있습니다.

※ 부칙

본 정책은 2025년 3월 28일 제정 시행합니다.