

## 사업변화에 유연한 인사관리

각종 제도 도입시 소규모 Pilot 테스트에서 시작하여 전체로 확장하거나, 단순하게 시작하여 점차 고도화하는 방식으로 적용하는 것이 가능합니다. 향후 제도 변경 및 데이터 통합 발생 가능성을 사전에 준비하여 기업 인수 합병의 기민성을 확보합니다.

실시간 계획을 가로막는 스킬갭, 관료주의를 해결하여 능동적이고 중단없는 계획 프로세스가 자리잡게 됩니다.

디지털시대에 적합한 새로운 KPI를 설정하고 새로운 투자, 기술 혁신을 통해 변화하는 환경에 대응합니다.

데이터 사일로 문제를 해결하여 업무 영역별로 모든 구성원이 자유롭고 공정한 방식으로 현명한 의사결정을 진행합니다.

